

张 樨 樨

三级教授、博导，副院长，战略与营销系

办公地点：文理楼 528

E-mail: zhangxixi7717@126.com



研究方向：就业与人力资源管理

高质量充分就业

人力资源管理

企业数智化发展

主讲课程

本科生《人力资源管理》《管理学》《管理沟通》《组织行为学》等

研究生《人力资源管理》《高级管理学》等

教育及工作经历

2023 年至今：中国石油大学（华东）经济管理学院，教授、博导

2009—2023：中国海洋大学管理学院，教授、博导

中国海洋大学海洋发展研究院，研究员

2015—2016：英国埃塞克斯大学商学院，访问学者

2002—2009：首都经济贸易大学，经济学博士/硕士（劳动经济学）

主持课题

主持完成**国家社科基金 3 项（优秀 1 项）**，国家软科学面上项目 1 项；省部级课题 7 项，教育部产学研合作协同育人项目等 4 项，自然资源部课题 2 项，工业和信息化部课题 1 项，省发改委课题 1 项，省级教改课题 1 项，市厅级及其它课题 20 余项。**代表性课题项目如下：**

1. 国家社会科学基金一般项目，“全面二孩”政策对城镇女性就业的影响研究（16BJY032），2016.08-2018.12，**优秀结项**

2. 国家社会科学基金一般项目，人口结构危机背景下劳动就业新问题及对策研究（19BJY051），2019.07-2021.05

3. 国家社会科学基金后期资助项目，中国新形态就业管理创新理论研究（21FGLB021），2021.10-2023.10
4. 国家软科学研究面上项目，产业协同视阈下我国海洋科技人才集聚对策研究（2014GXS4D123），2015.01-2015.12
5. 山东省社科规划项目（**重点项目**），山东省蓝色就业“蓄水池”立体拓展与陆域就业结构优化关联研究（15BJJJ02），2015.09-2017.07
6. 山东省社科规划项目（山东人才发展研究专项），山东省海外高层次人才队伍建设问题探讨及措施研究（18CRCJ02），2018.10-2019.12
7. 山东省社科规划项目（妇女理论与家庭建设研究专项），新就业形态女性劳动者权益保障供需适配机制与山东路径研究（23CFNJ24），2024.01-至今
8. 自然资源部人力资源开发中心课题，自然资源应用技术类科技人才评价和科研机构绩效评估指标体系和评价技术研究，2019.08-2019.12
9. 自然资源部人力资源开发中心课题，全国海洋人才中长期发展战略咨询研究，2019.06-2020.06，收录于《自然资源人才发展报告（2020年）》蓝皮书
10. 工业和信息化部人才交流中心课题，产业人才供需适配评估体系研究（MIITECKT25034），2025.07-至今
11. 山东省海洋软科学研究课题，山东打造海洋人才高地研究（202208），2022.04-2022.12
12. 山东省人力资源社会保障重点课题，新就业形态劳动者劳动保障权益问题研究（2022ZDKT-11），2022.08-2023.03
13. 教育部中央高校基本科研经费资助项目，面向银龄时代的职业生涯全生命周期理论研究与形塑路径（24CX04005B），2024.11-至今
14. 教育部产学研合作协同育人项目，工商管理类本科生创业教育理念转变与引导机制研究（201902077039），立项单位：教育部高等教育司，项目合作单位名称：北京中科致远科技有限责任公司，2020.06-2021.04
15. 教育部第三期供需对接就业育人项目，就业实习基地项目（2023122658632），立项单位：教育部高校学生司，项目合作单位名称：海信集团控股股份有限公司就业实习基地项目，2024.06-至今
16. 山东省2024年本科教学改革研究重点项目，数智时代新商科拔尖创新人才培养模式研究（Z2024107），2024.12-至今
17. 中国石油大学（华东）2024年研究生教育教学改革项目，数智赋能、项目协作：新文科背景下《人力资源管理》一流课程建设研究（YJG2024038），2024.12-至今
18. 中国石油大学（华东）2025年研究生课程建设项目，人力资源管理与开发（ZB08211M），2025.06-至今

发表论著

围绕人力资源管理及数字化转型等方向开展了系统性创新研究，以第一作者或通讯作者在《Energy》《Aquaculture》《Marine policy》《Transportation Letters》《南开管理评论》《科学学研究》《中国农村经济》《中国人口·资源与环境》《清华大学学报》《科研管理》《经济动态》《华东师范大学学报》《社会科学战线》等 SSCI/SCI/CSSCI 期刊发表学术论文 60 余篇。其中，被人大复印资料转载、索引及论点摘编 13 篇，国家级报刊《中国人口报》转载 1 篇，《教育文摘周报》转载 1 篇，中国社会科学文摘论点摘编 1 篇，高等学校文科学术文摘论点摘编 2 篇、转载 1 篇；在权威出版社出版专著 4 部。近 5 年以第一或通讯作者发表/录用的主要学术论文如下（2020 年至今）：

（一）英文论文

[1] The time-varying causal relationship between oil price and unemployment: Evidence from the U.S. and China. **Energy**. 2020, 212: 118745. (JCR-Q1, **SCI**)

[2] Regional ecological efficiency and future sustainable development of marine ranch in China: An empirical research using DEA and system dynamics. **Aquaculture**. 2021, 534:736339. (JCR-Q1, **SCI**)

[3] Clean coal governance strategies of multi-level government. **Energy Strategy Reviews**. 2023, 50: 101227. (JCR-Q1, **SCI**)

[4] Optimal Strategies for Stakeholders of Fukushima Nuclear Waste Water Discharge in Japan. **Marine policy**. 2021, 135: 104881 (JCR-Q2, **SSCI**)

[5] How does fertility pressure affect Chinese working women? Negative effects of fertility anxiety on women's work engagement. **Current Psychology**. 2024, 43: 18389–18403. (JCR-Q2, **SSCI**)

（二）中文论文

[1] 数字金融发展背景下的犯罪治理创新——基于 CLDS 微观调查数据的经验分析 [J]. **系统工程理论与实践**，已录用. （**CSSCI**，国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊）

[2] 领导者心理韧性下行传递效应的多元实现路径 [J]. **南开管理评论**，2024（2）：28-37+50. （**CSSCI**，国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊）

[3] 环境权益交易市场如何激励企业绿色创新 [J]. **管理工程学报**，已录用. （**CSSCI**，国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊）

[4] 产能利用率对制造业企业影子银行行为的影响研究 [J]. **统计研究**，已录用. （**CSSCI**，国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊）

[5] 组态视域下员工数字化转型抗拒的诱发与缓释 [J]. **科学学研究**，2023（11）：2050-2061.

（*CSSCI*，国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊）

[6] 数字经济、区域软环境与技术转移网络的形成 [J]. *科研管理*, 2022(7): 124-134. （*CSSCI*, 国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊）

[7] 中国海洋碳汇渔业绿色效率测度及其空间溢出效应 [J]. *中国农村经济*, 2020(10): 91-110. （*CSSCI*，国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊）

[8] 员工数字化转型抗拒：概念维度、量表开发与前因检验 [J]. *管理评论*, 已录用. （*CSSCI*, 国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊）

[9] 前摄型人格何以驱动数字化企业员工创新行为？——基于平台型领导调节效应的链式中介模型 [J]. *科学学与科学技术管理*, 2024, 45（10）: 168-180. （*CSSCI*，国家自然科学基金委指定管理学 B 类期刊）

[10] 高人力资本女性更愿意生育二孩吗——基于人力资本的生育意愿转化研究 [J]. *清华大学学报（哲社版）*, 2020（2）: 182-193. （*CSSCI*，高等学校文科学术文摘论点摘编，教育文摘周报转载）

（三）学术专著

[1] 知识技能型人才管理通论——人才学 [M], 经济科学出版社, 2013 年 9 月出版。书评：罗润东. 创新时代的人才管理新观——评《知识技能型人才管理通论》[J]. *CSSCI*, 东岳论丛, 2014（4）: 192。

[2] 多维视域下中国劳动力流动拓展研究 [M], 人民出版社, 2015 年 11 月出版。

[3] 新型城镇化下特殊群体就业问题透视 [M], 经济科学出版社, 2017 年 6 月出版。

[4] 中国新形态就业管理创新理论研究 [M], 南开大学出版社, 2024 年 9 月出版。

奖励荣誉（近 5 年）

1. 第六届（2019 年度）山东省人力资源社会保障优秀科研成果一等奖，青岛市第 35 次社会科学优秀成果三等奖，论文《“全面二孩”政策背景下生育对城镇女性职业中断的影响研究》，华东师范大学学报。

2. 第七届（2020 年度）山东省人力资源社会保障优秀科研成果一等奖，2021 年度山东省软科学优秀科技成果三等奖，论文《高人力资本女性更愿意生育二孩吗——基于人力资本的生育意愿转化研究》，清华大学学报。

3. 第八届（2021 年度）山东省人力资源社会保障优秀科研成果一等奖，课题项目“人口结构危机背景下劳动就业新问题及对策研究”。

4. 第九届（2022 年度）山东省人力资源社会保障优秀科研成果二等奖，课题项目“山东打造海洋人才高地研究”

5. 第十届（2023 年度）山东省人力资源社会保障优秀科研成果一等奖，课题项目“中国新形态就业管理创新理论研究”
6. 青岛市第 33 次社会科学优秀成果二等奖，论文《影响创业人口规模增量典型因素的实证研究》，山东大学学报（哲学社会科学版）
7. 青岛市第 38 次社会科学优秀成果奖三等奖，课题项目《中国新形态就业管理创新理论研究》
8. 荣获国际学术组织 Sciencefather 授予的“最佳研究者奖”（2023）

评审专家 / 学术兼职

- 国家社科基金同行评议专家
- 全国研究生学位论文通讯评议专家
- 国家科技专家库专家
- 自然资源部人力资源中心评审专家
- 国家军民两用技术交易（山东）中心特聘专家
- 山东省哲学社会科学专家库专家
- 青岛市工业和信息化局管理咨询专家
- 《2020-2030 年全国海洋人才中长期发展规划》编制咨询专家
- 中国劳动经济学学会理事
- 山东省企业管理研究会理事
- 青岛太平洋学会理事
- 中国科学学与科技政策研究会企业创新与产业政策专业委员会委员

学术交流 / 团队加盟

欢迎在新形态就业、人力资源管理、组织数智化发展、管理心理学、资源绿色化管理等相关学科领域，具有研究积累或浓厚兴趣的优秀学子报考本研究团队的博士/硕士研究生。特别欢迎有志于攻读博士学位的准研究生加入团队。让我们携手并肩，激流勇进，踏浪而行！