

张樨樨

教授、博导，系主任，战略与营销系

办公室：文理楼 539

Email: zhangxixi7717@126.com



研究方向：人力资源管理

人力资源管理（数字化、领导力等；工程人才管理）

新形态就业管理

资源绿色化管理

主讲课程

本科生《人力资源管理》《管理沟通》等

研究生《人力资源管理》《组织行为学》等

教育及工作经历

2023 年至今：中国石油大学（华东）经济管理学院，教授、博导

2009-2023：中国海洋大学管理学院，教授、博导

海洋发展研究院，研究员，海洋人才管理方向学术带头人

2015-2016：英国埃塞克斯大学商学院，访问学者

2002-2009：首都经济贸易大学，经济学博士/硕士（劳动经济学）

主持课题

主持完成**国家社科基金 3 项（优秀结项 1 项）**，国家软科学面上项目 1 项；省部级课题 6 项，教育部产学研合作协同育人项目 2 项，自然资源部课题 2 项，省发改委课题 1 项，市厅级及其它课题 20 余项。代表性课题项目如下：

1. 国家软科学研究面上项目，产业协同视阈下我国海洋科技人才集聚对策研究（2014GXS4D123），2015.01-2015.12

2. 国家社会基金项目，“全面二孩”政策对城镇女性就业的影响研究（16BJY032），2016.08-2018.12，**优秀结项**，证书号：20183819

3. 国家社科基金项目，人口结构危机背景下劳动就业新问题及对策研究（19BJY051），2019.07-2021.05

4. 国家社科后期资助项目，中国新形态就业管理创新理论研究（21FGLB021），2021.10-2023.10

5. 中国科学技术协会调研课题，科研人员的跨国流动研究（2014ZCYJ12-2），2014.06-2015.10

6. 山东省社科规划**重点**项目，山东省蓝色就业“蓄水池”立体拓展与陆域就业结构优化关联研究（15BJJJ02），2015.09-2017.07

7. 山东省社科规划项目（山东人才发展研究专项），山东省海外高层次人才队伍建设问题探讨及措施研究（18CRCJ02），2018.10-2019.12

8. 自然资源部人力资源开发中心课题，自然资源应用技术类科技人才评价和科研机构绩效评估指标体系和评价技术研究，2019.08-2019.12

9. 自然资源部人力资源开发中心课题，全国海洋人才中长期发展战略咨询研究，2019.06-2020.06，收录于《自然资源人才发展报告（2020年）》蓝皮书。

10. 山东省海洋软科学研究课题，山东海洋经济高质量发展的人才赋能路径研究（202021），2020.04-2020.10

11. 山东省海洋软科学研究课题，山东打造海洋人才高地研究（202208），2022.04-2022.12

12. 山东省人力资源社会保障重点课题，新就业形态劳动者劳动保障权益问题研究（2022ZDKT-11），2022.08-2023.03

13. 教育部产学合作协同育人项目，人力资源管理教学与实训智慧云平台（201802313017）立项单位：教育部高等教育司，公司名称：苏州国云数据科技有限公司，2018.12-2019.03

14. 教育部产学合作协同育人项目，工商管理类本科生创业教育理念转变与引导机制研究（201902077039），立项单位：教育部高等教育司，公司名称：北京中科致远科技有限责任公司，2020.06-2021.04

15. 山东省发改委重点课题，全球海洋人才数据库建设，2019.01-2019.12

发表论著

围绕人力资源管理及数字化转型等方向开展了系统性创新研究，以第一作者或通讯作者在《Energy》《Aquaculture》《Marine policy》《Transportation Letters》《南开管理评论》《科学学研究》《中国农村经济》《中国人口·资源与环境》《清华大学学报》《科研管理》《经济学动态》《华东师范大学学报》《社会科学战线》等 SSCI/SCI/CSSCI 期刊发表学术论文 60 余篇。其中，被人大复印资料转载、索引及论点摘编 13 篇，国家级报刊《中国人口报》转载 1 篇，《教育文摘周报》转载 1 篇，中国社会科学文摘论点摘编 1 篇，高等学校文科学术文摘论点摘编 2 篇、转载 1 篇；在权威出版社出版专著 4 部。近 5 年发表的主要学术论文如下（2019 年至今，星号标识为通讯作者）：

（一）英文论文

1. Zhang, X.X., Liu, L., Su Z. W*, Tao R., Lobonç O. R., Moldovan N. C. 2019. Bubbles in Agricultural Commodity Markets of China. **Complexity**:1-7. (JCR-Q2, SCI)

2. **Zhang, X.X***, Liu, L. 2020. The time-varying causal relationship between oil price and unemployment: Evidence from the U.S. and China. **Energy** 212: 118745. (JCR-Q1, *SCI*)
3. **Zhang, X.X.**, Sun, D., Zhang, X.F*, Yang, H. 2021. Regional ecological efficiency and future sustainable development of marine ranch in China: An empirical research using DEA and system dynamics. **Aquaculture**534:736339. (JCR-Q1, *SCI*)
4. **Zhang, X.X***, Qu, T.K., Wang, Y.C. 2021. Optimal Strategies for Stakeholders of Fukushima Nuclear Waste Water Discharge in Japan. **Marine policy** 135: 104881 (JCR-Q2, *SSCI*)
5. **Zhang, X.X***, Wang, J. 2022. Why do multi-child mothers suffer from employment exclusion? Analysis based on Chinese women's evidence. **Gender in Management**, 37, 7: 858-874. (JCR-Q4, *SSCI*)
6. Wang M., **Zhang X X***, Liu Y. 2022. How to regulate users' disorderly parking behavior of free-floating bike sharing? An empirical study based on social psychology. **Transportation Letters**:1-12. (JCR-Q2, *SCI & SSCI*)
7. **Zhang X X.**, Qu T K, Li T X*. 2023. Clean coal governance strategies of multi-level government. **Energy Strategy Reviews** 50: 101227. (JCR-Q1, *SCI*)

(二) 中文论文

1. 张辉辉, 郝兴霖. 组态视域下员工数字化转型抗拒的诱发与缓释[J]. **科学学研究**, *CSSCI*, 2022 (9), 国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊。
2. 张辉辉, 郝兴霖等. 领导者心理韧性下行传递效应的多元实现路径[J]. **南开管理评论**, *CSSCI*, 2022 (10), 国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊。
3. 张辉辉, 董瑶等. 数字经济、区域软环境与技术转移网络的形成[J]. **科研管理**, *CSSCI*, 2022 (7): 124-134, 国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊。
4. 张辉辉, 郑珊等. 中国海洋碳汇渔业绿色效率测度及其空间溢出效应[J]. **中国农村经济**, *CSSCI*, 2020 (10): 91-110, 国家自然科学基金委指定管理学 A 类期刊。
5. 张辉辉, 崔玉倩. 高人力资本女性更愿意生育二孩吗——基于人力资本的生育意愿转化研究[J]. **清华大学学报(哲社版)**, *CSSCI*, 2020 (2): 182-193. 高等学校文科学术文摘论点摘编, 教育文摘周报转载。
6. 张辉辉. 房价泡沫抑制了生育率复苏吗? ——论生育率与房价的动态因果关系[J]. **华东师范大学学报**, *CSSCI*, 2021 (2): 164-175, 高等学校文科学术文摘转载。
7. 张辉辉, 郑珊. 后人口红利时期劳动力省际流动新特征与空间效应[J]. **社会科学战线**, *CSSCI*, 2021 (7): 63-73, 人大复印报刊资料《人口学》2021 年第 6 期全文转载。
8. 张辉辉, 孙法芝. 城镇女性人力资本贬损的生育效应研究[J]. **山东大学学报(哲社版)**, *CSSCI*, 2020 (2): 132-143。
9. 张辉辉, 杜玉帆. “全面二孩”政策背景下生育对城镇女性职业中断的影响研究

[J]. 华东师范大学学报(哲社版), *CSSCI*, 2019(1): 158-168. 人大复印报刊资料《妇女研究》2019年第3期全文转载。

10. 张樨樨, 刘鹏. 中国海洋牧场生态系统优化的政策仿真与模拟[J]. *中国人口·资源与环境*, *CSSCI*, 2019, 29(12): 168-176。

11. 张樨樨, 曹正旭, 徐士元. 长江经济带工业绿色全要素生产率动态演变及影响机理研究[J]. 中国地质大学学报(社科版), *CSSCI*, 2021(5): 137-148。

12. 张樨樨, 曹正旭等. 京津冀地区产业结构、城镇化与生态环境耦合关联与动态响应研究[J]. 西南民族大学学报(社科版), *CSSCI*, 2021(12): 121-128。

13. 张樨樨, 曹正旭. 长江经济带工业生态效率时空演变及影响因素分析[J]. 长江流域资源与环境, *CSSCI*, 2022(3): 493-502。

14. 董瑶, 张樨樨*, 易涛. 数字化转型、合作伙伴动态性与企业双元创新[J]. 山西财经大学学报, *CSSCI*, 2023(2): 102-115。

15. 曹正旭, 张樨樨*. 中国海洋经济高质量发展评价及差异性分析[J]. 统计与决策, *CSSCI*, 2023(4): 102-107。

16. 曹正旭, 张樨樨*, 范一品, 张仁杰. 工业企业绿色创新效率测度及空间溢出效应分析[J]. 统计与决策, *CSSCI*, 2023, 39(16): 116-120。

17. 张樨樨*, 郝兴霖. 平台型领导何以驱动研发人员工作卷入? 基于互动能量视角的链式中介模型[J]. 华东师范大学学报(哲社版), *CSSCI*, 2023(6)。

(三) 学术专著

1. 张樨樨, 知识技能型人才管理通论——人才学[M], 经济科学出版社, 2013年9月出版, 26万字。书评: 罗润东. 创新时代的人才管理新观——评《知识技能型人才管理通论》[J]. *CSSCI*, 东岳论丛, 2014(4): 192。

2. 张樨樨, 多维视域下中国劳动力流动拓展研究[M], 人民出版社, 2015年11月出版, 24.2万字。

3. 张樨樨, 新型城镇化下特殊群体就业问题透视[M], 经济科学出版社, 2017年6月出版, 26万字。

4. 张樨樨, 中国新形态就业管理创新理论研究[M], 南开大学出版社, 2023年出版。

奖励荣誉(近5年)

1. 山东省第33届社会科学优秀成果三等奖, 论文《海洋产业集聚与海洋科技人才集聚协同发展研究——基于耦合模型构建》(张樨樨等), 山东大学学报。

2. 第五届(2018年度)山东省人力资源社会保障优秀科研成果二等奖, 论文《全面二孩时代, 雇主还愿意雇佣女性么?》(张樨樨, 张月君), 东岳论丛。

3. 第六届(2019年度)山东省人力资源社会保障优秀科研成果一等奖, 青岛市第35次社会科学优秀成果三等奖, 论文《“全面二孩”政策背景下生育对城镇女性职业中断的影响

研究》(张樾樾, 杜玉帆), 华东师范大学学报。

4. 第七届(2020年度)山东省人力资源社会保障优秀科研成果一等奖, 2021年度山东省软科学优秀科技成果三等奖, 论文《高人力资本女性更愿意生育二孩吗——基于人力资本的生育意愿转化研究》(张樾樾, 崔玉倩), 清华大学学报。

5. 第八届(2021年度)山东省人力资源社会保障优秀科研成果一等奖, 课题项目“人口结构危机背景下劳动就业新问题及对策研究”(张樾樾等)。

6. 青岛市第33次社会科学优秀成果二等奖, 论文《影响创业人口规模增量典型因素的实证研究》(张樾樾等), 山东大学学报。

7. 荣获国际学术组织 Sciencefather 授予的“最佳研究者奖”(2023)。

评审专家/学术兼职

- 国家社科基金同行评议专家
- 全国研究生学位论文通讯评议专家
- 国家科技专家库专家
- 自然资源部人力资源中心评审专家
- 国家军民两用技术交易(山东)中心特聘专家
- 山东省哲学社会科学专家库专家
- 青岛市工业和信息化局管理咨询专家
- 《2020-2030年全国海洋人才中长期发展规划》编制咨询专家
- 中国劳动经济学学会理事
- 山东省企业管理研究会理事
- 青岛太平洋学会理事

学术交流/团队加盟

欢迎在人力资源管理、组织数字化与智能化发展、管理心理学、新形态就业、资源管理等相关学科领域, 具有研究积累或浓厚兴趣的优秀学子报考本研究团队的博士/硕士研究生。让我们携手并肩, 激流勇进, 踏浪而行!